

Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году

Департамент труда и социальной защиты населения администрации Симферопольского района сообщает о том, что принято постановление Правительства Российской Федерации от 30.03.2022 № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году» (далее- Постановление № 511).

В соответствии с п. 2 Постановления № 511, данный документ вступил в силу со дня официального опубликования (опубликован на официальном интернет-портале правовой информации – 04.04.2022). Срок действия ограничен 31.12.2022.

Это прежде всего будет актуально для сотрудников предприятий и организаций, которые объявили о временной приостановке работы без намерения полностью прекратить деятельность.

Для перевода на новое место потребуется письменное согласие работника и направление центра занятости населения. Временные работодатели будут заключать с гражданами срочный трудовой договор с возможностью его продления.

Трудовой договор, заключенный с основным работодателем, в этом случае будет приостановлен, однако срок его действия не прервется. Таким образом, после окончания или расторжения срочного трудового договора работник сможет вернуться на прежнее место.