

«Привлечение к труду несовершеннолетних»



**Прокуратура
Симферопольского района
Республики Крым
ул. Долгоруковская, 2,
г. Симферополь,
Республика Крым**

Для работников в возрасте до восемнадцати лет действующим законодательством предусмотрены особенности регулирования трудовых отношений.

Установлен комплекс мер, предусматривающих особенности при приеме на работу, обязательности проведения медицинских осмотров, ограничения при расторжении трудового договора.

В соответствии со статьей 63 Трудового кодекса РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста **шестнадцати лет**, за исключением случаев предусмотренных настоящим Кодексом.

Для выполнения легкого труда, не причиняющего вред здоровью, а также без ущерба для освоения образовательной программы могут заключать трудовой договор лица, достигшие **15 летнего возраста**.

На основании части 3 статьи 63 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть заключен с подростком, достигшим возраста **четырнадцати лет** при условии, что указанный подросток обучается, указанный трудовой договор не нарушает образовательный процесс. При этом, трудовой договор с указанной категорией лиц может быть заключен только с письменного согласия родителя (законного представителя) и органа опеки и попечительства.

Статьей 266 Трудового кодекса РФ определено, что лица, не достигшие возраста 18 лет, при заключении трудового договора подлежат обязательному **предварительному медицинскому осмотру**.

В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса РФ предусмотрены ограничения, связанные с недопустимостью установления испытательного срока.

Учитывая особенности данной категории работников, законодательством устанавливаются повышенные требования к условиям труда несовершеннолетних граждан, которые определены статьей 265 указанного выше Кодекса.

Для несовершеннолетних граждан в зависимости от возраста статьей 92 Трудового кодекса РФ установлена сокращенная

продолжительность рабочего времени. Для работников в возрасте до **16 лет, продолжительность рабочей недели не более 24 часов не превышая 5 часов в день, в возрасте от 16 лет до 18 лет - не более 35 часов, не превышая 7 часов в день**. При этом, оплата труда несовершеннолетних работников учащихся и работающих в свободное от учебы время производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

В соответствии с ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью **31 календарный день** в удобное для них время.

Обязательно в трудовом договоре необходимо отразить дату начала работы, а в случае, когда заключается **срочный трудовой договор**, - также **срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора** в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом.

За нарушения трудового законодательства, в том числе регулирующего вопросы труда несовершеннолетних, работодатель подлежит административной ответственности по статье **5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях**.

За истекший период 2022 года в связи с выявлением нарушений трудовых прав несовершеннолетних по постановлениям прокуратуры района к административной ответственности привлечено **2** должностных лица работодателя.

1 год

**Срок
привлечения
по ст. 5.27 КоАП РФ**

