



**Межрайонная ИФНС России № 5
по Республике Крым**
с. Мирное, ул. Белова, 2а
тел. (3652) 667-649

16.02.2022

О негативных последствиях выплат «серой» зарплаты для работников

Соглашаясь на зарплату в конверте, многие тешат себя мыслью, что до пенсии далеко, главное – достойный заработок здесь и сейчас. И неважно, что в трудовом договоре официальный заработок обозначен цифрой, в лучшем случае соответствующей минимальному размеру оплаты труда, то есть МРОТ. Напомним, МРОТ – это уровень зарплаты, ниже которого работодатель не имеет права платить сотруднику за полный рабочий день.

Современная социальная система России строится на принципах эквивалентности, то есть многие социальные гарантии зависят от того, сколько конкретно вложено человеком в государственную копилку. И чем выше уровень заработной платы, с которой предприятия производят отчисления во внебюджетные фонды, тем на более высокий уровень поддержки в различных жизненных ситуациях он вправе рассчитывать.

Схема «серых» зарплат, которую применяют многие организации, – это попытка работодателя уйти от налогового бремени и взносов. Но пострадавшей стороной в таких обстоятельствах всегда будет работник, который собственноручно подписывает документ, лишаящий его социальных гарантий в полном объеме.

Соглашаясь на выплату «серой» заработной платы, рискуете: получить лишь «белую» часть заработной платы в случае любого конфликта с начальником; не получить в полном объеме отпускные, расчет при увольнении; получить оплату больничного исходя из «белой» части заработной платы; почти полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и прочими ситуациями; не получить необходимый кредит в банке; получить отказ в выдаче визы; получить минимальную пенсию в случае назначения пенсии по старости или установления инвалидности.

Как показывает практика, гораздо больше выигрывает тот, кто отдает предпочтение работодателю, предлагающему заключить честные трудовые договоры с соблюдением законодательства. Будьте уверены, что при определенных жизненных обстоятельствах трудовой договор, в котором официально черным по белому прописана зарплата, может сыграть роль даже не соломки, а перины, удачно смягчившей удары судьбы.

Сотрудниками Межрайонной ИФНС России № 5 по Республике Крым постоянно проводятся проверки по установлению неоформленных лиц в различных сферах деятельности. Так, в текущем году уже проведено 63 обследования мест осуществления деятельности, в результате которых 8 граждан работали без оформления трудовых отношений! Также, сотрудниками налоговой инспекции осуществлены выезды в отношении работодателей, у которых установлены факты выплаты дохода физическим лицам за период 2021г. ниже законодательно установленного минимального размера оплаты труда.

По результатам проведенных мероприятий налогового контроля, привлечено к оформлению трудовых отношений 5 работников. Также 10 налоговыми агентами увеличен размер заработной платы работников до уровня МРОТ и выше.

Зарплата в "конвертах" - это будущее без гарантий и уверенности! Межрайонная ИФНС России № 5 по Республике Крым призывает позаботиться о своем будущем и не соглашаться на получение заработной платы в "конвертах".

Вам решать, что является главным: работать прозрачно, чтобы иметь обеспеченную старость, или продолжать жить одним днем. Лишь Ваша принципиальная позиция может стать серьезной почвой в борьбе с выплатой заработной платы в "конвертах"!

Начальник Межрайонной ИФНС России
№ 5 по Республике Крым
В. В. Мешкова