



Межрайонная ИФНС России № 5
по Республике Крым
с. Мирное ул. Белова 2а
тел. (3652) 667-640

26.11.2020

Последствия зарплаты в конвертах

В настоящее время уже все работодатели перешли на пластиковые карточки для выплат зарплаты. Однако выражение «зарплата в конверте» (когда истинные ее размеры не подтверждены документально) по-прежнему не выходит из обихода. Также с «зарплатой в конверте» рядом идёт «серая зарплата» - когда большую часть зарплаты получают в конверте.

Конституция Российской Федерации устанавливает право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (МРОТ). В 2020 году минимальная зарплата установлена в размере 12 130 рублей в месяц, на 2021 год этот размер повысится до 12 392 рублей.

Но необходимо помнить, что соглашаясь на большую часть зарплаты в конверте, многие тешат себя мыслью, что до пенсии далеко, главное – достойный заработок здесь и сейчас. И неважно, что в трудовом договоре официальный заработок обозначен цифрой, в лучшем случае соответствующей МРОТ. Современная социальная система России строится на принципах эквивалентности, то есть многие социальные гарантии зависят от того, сколько конкретно вложено человеком в государственную копилку. И чем выше уровень заработной платы, с которой предприятия производят отчисления во внебюджетные фонды, тем на более высокий уровень поддержки в различных жизненных ситуациях работник вправе рассчитывать.

Особенно большие финансовые потери при получении «серой» заработной платы несут женщины, готовящиеся к прибавлению в семье. Ведь и пособие по беременности и родам и ежемесячное пособие по уходу за ребенком рассчитывается исходя из официального заработка. И в случае если его размеры достаточно скромны, женщина лишается приличного финансового подспорья в очень важный для семьи период. Это же касается и вычетов – социальных, имущественных.

Договариваясь на «зарплату в конверте или серую зарплату», вы рискуете:

- не получить вообще или в полном объеме больничные, отпускные, расчет при увольнении;
- полностью или почти лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и прочими ситуациями;
- не получить необходимый вам кредит в банке;
- получить отказ в выдаче визы;
- получить минимальную пенсию в случае назначения пенсии по старости или установления инвалидности;

- утратить право полностью или не получить в полном объеме сумму, предусмотренную законодательством по имущественным и социальным вычетам (на покупку жилья или на возмещение затрат на обучение, например).

Как показывает практика, гораздо больше выигрывает тот, кто отдает предпочтение работодателю, предлагающему заключить честные трудовые договоры с соблюдением законодательства. Будьте уверены, что при определенных жизненных обстоятельствах трудовой договор, в котором официально черным по белому прописана вся ваша зарплата, может сыграть роль даже не соломки, а перины, удачно смягчившей удары судьбы.

И важно знать, что в настоящее время налог с доходов физических лиц является важнейшим источником пополнения дохода, как регионального, так и консолидированного бюджетов региона. Для устойчивого развития региональной экономики необходимо повышать социальную ориентированность на данный налог, ведь именно он позволяет стимулировать самые важные расходы региона и используется для социальной поддержки наименее защищенных слоев населения.

Начальник МИФНС России
№ 5 по Республике Крым
В. В. Мешкова