



РЕСПУБЛИКА КРЫМ
СИМФЕРОПОЛЬСКИЙ РАЙОН
ГВАРДЕЙСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ
7 ЗАСЕДАНИЕ 1 СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

27.12.2014 года
№ 34

пгт. Гвардейское

Об утверждении Положения
о квалификационных требованиях
к должностям муниципальной службы
Гвардейского сельского поселения

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым». Законом Республики Крым от 10.09.2014 № 77-ЗРК «О реестре муниципальных должностей в Республике Крым», Законом Республики Крым от 10.09.2014 № 78-ЗРК «О Реестре должностей муниципальной службы в Республике Крым», Законом Республики Крым от 10.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», руководствуясь Уставом муниципального образования Гвардейского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым, Гвардейский сельский совет

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о квалификационных требованиях к должностям муниципальной службы Гвардейского сельского поселения согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.
3. Обнародовать решение на сайте Гвардейского сельского совета <http://gvardeyskoe.ru>.
4. Настоящее Решение вступает в силу со дня опубликования (обнародования).

Председатель

Гвардейского сельского совета



И. В. Иванов

ПОЛОЖЕНИЕ О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЯХ К ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГВАРДЕЙСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет перечень квалификационных требований к должностям муниципальной службы (далее - квалификационные требования), замещаемым муниципальными служащими органов местного самоуправления Гвардейского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым (далее - поселение).

1.2. Настоящим Положением используются следующие термины:

1.2.1. квалификационные требования - система требований к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, направлениям подготовки, специальностям высшего и среднего профессионального образования, которым должен соответствовать муниципальный служащий;

1.2.2. профессиональные знания муниципального служащего - совокупность специальных знаний, позволяющих выполнять работу в определенной области деятельности;

1.2.3. профессиональные навыки муниципального служащего - умение выполнять систематические и целенаправленные действия в определенной области деятельности.

1.3. Квалификационные требования являются основанием при определении кандидата на замещение вакантной должности муниципальной службы, отборе кадров для занесения в резерв кадров муниципальных служащих, оценке служебной деятельности муниципального служащего в период проведения его аттестации, сдачи им квалификационного экзамена и включаются в должностную инструкцию муниципального служащего.

1.4. Направление подготовки муниципального служащего может быть признано равноценным замещаемой должности на основании решения администрации поселения с учетом требований к направлениям подготовки.

2. Квалификационные требования, предъявляемые к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности

2.1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности предъявляются в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы:

2.1.1. для высшей группы должностей муниципальной службы - наличие высшего профессионального образования, наличие стажа муниципальной службы (государственной службы) не менее четырех лет или стажа работы по специальности не менее пяти лет;

2.1.2. для главной группы должностей муниципальной службы - наличие среднего профессионального образования, наличие стажа муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет или стажа работы по специальности не менее трех лет;

2.1.3. для ведущей группы должностей муниципальной службы - наличие среднего профессионального образования, наличие стажа муниципальной службы (государственной службы) не менее одного года или стажа работы по специальности не менее двух лет;

2.1.4. для старшей группы должностей муниципальной службы - наличие высшего профессионального образования без предъявления требований к стажу или наличие среднего профессионального образования со стажем работы по специальности не менее двух лет;

2.1.5. для младшей группы должностей муниципальной службы - наличие среднего профессионального образования или начального профессионального образования (с получением среднего (полного) общего образования) без предъявления требований к стажу.

3. Квалификационные требования, предъявляемые к профессиональным знаниям муниципального служащего

3.1. Квалификационные требования, предъявляемые к профессиональным знаниям муниципального служащего, устанавливаются для всех групп должностей муниципальной службы.

3.2. Муниципальный служащий должен знать:

3.2.1. Конституцию Российской Федерации;

3.2.2. федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации;

3.2.3. законы и иные нормативные правовые акты Республики Крым;

3.2.4. Устав Гвардейского сельского поселения и иные муниципальные правовые акты применительно к исполнению должностных обязанностей;

3.2.5. постановления и распоряжения администрации Гвардейского сельского поселения;

3.2.6. положение о структурном (отраслевом) подразделении (при наличии), свою должностную инструкцию;

3.2.7. правила внутреннего трудового распорядка;

3.2.8. правила охраны труда и пожарной безопасности;

3.2.9. порядок подготовки, согласования и принятия нормативных правовых актов в администрации поселения;

3.2.10. правила организации документооборота;

3.2.11. иные правила и акты, необходимые для исполнения должностных обязанностей.

4. Квалификационные требования, предъявляемые к профессиональным навыкам, направлениям подготовки, специальностям высшего, среднего и начального профессионального образования муниципального служащего

4.1. Квалификационные требования к профессиональным навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, направлениям подготовки, специальностям высшего, среднего и начального профессионального образования предъявляются с учетом задач структурного подразделения администрации поселения и функций муниципального служащего

5. Заключительные положения

5.1. Степень соответствия квалификационным требованиям, направлению подготовки, специальностям высшего, среднего и начального профессионального образования по замещаемой должности муниципальной службы определяет администрация поселения или аттестационная комиссия.

5.2. В случае несоответствия квалификационным требованиям муниципальные служащие обязаны в течение пяти лет получить соответствующее замещаемой должности базовое (если его нет) или дополнительное образование (переподготовка, профессиональная переподготовка) либо в течение года пройти обучение на курсах повышения квалификации. Отсутствие у муниципального служащего соответствующего образования к моменту его аттестации по истечении указанных сроков будет служить основанием для признания муниципального служащего не соответствующим замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы.

5.3. Должностные инструкции (должностные обязанности) муниципальных служащих утверждаются в соответствии с квалификационными требованиями, установленными законами Республики Крым и настоящим положением.