



**РЕСПУБЛИКА КРЫМ  
СИМФЕРОПОЛЬСКИЙ РАЙОН  
ГВАРДЕЙСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ  
14 ЗАСЕДАНИЕ 1 СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

17.04.2015 года  
№ 62

пгт. Гвардейское

Об утверждении положения  
о системе оплаты труда работников муниципального  
бюджетного учреждения «Учреждение по обеспечению  
деятельности органов местного самоуправления  
муниципального образования Гвардейское сельское поселение  
Симферопольского района Республики Крым»

В соответствии со ст. 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с Бюджетным кодексом Российской Федерации, ст. 35, 47, 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 27 Закона Республики Крым от 08.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», с Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, Уставом муниципального образования Гвардейское сельское поселение Симферопольский район Республики Крым, Гвардейский сельский совет

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Учреждение по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Гвардейское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым» (Приложение № 1).
2. Обнародовать решение на сайте Гвардейского сельского совета <http://gvardeyskoe.ru>.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).
4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель  
Гвардейского сельского совета



И.В. Чичкин



Приложение № 1 к решению  
Гвардейского сельского совета  
Симферопольского района Республики Крым  
№ \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников

муниципального бюджетного учреждения «Учреждение по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Гвардейское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым»

1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Учреждение по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Гвардейское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым» (далее – муниципальное бюджетное учреждение, МБУ). Данное Положение разработано в целях сохранения единых подходов и отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников бюджетного учреждения.

2. Заработная плата работников муниципального учреждения, устанавливаемая в соответствии с системами оплаты труда (включая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного на территории Республики Крым.

Заработная плата работников муниципального учреждения устанавливается трудовым договором.

3. Оплата труда работников производится не реже чем каждые полмесяца.

4. Система оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения включает в себя размеры должностных окладов, (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников учреждения.

5. Должностной оклад работников устанавливается штатным расписанием учреждения.

В штатном расписании указываются должности работников основного персонала, численность, оклады (должностные оклады), виды компенсационных и стимулирующих выплат, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

6. Базовая единица для исчисления окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников МБУ устанавливается в сумме 6 200 руб.

7. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников МБУ устанавливаются исходя из базовой единицы с применением коэффициента.

8. Межуровневые коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов (ставок заработной платы) работников МБУ устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению.

При исчислении должностных окладов (ставок заработной платы) работников МБУ, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится в соответствии со статьей 93, 285 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Крым, коллективными договорами и отраслевыми соглашениями.

11. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника учреждения являются обязательными для включения в трудовой договор.

12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителями муниципальных учреждений к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

12.1 Работникам муниципального учреждения могут быть установлены следующие компенсационные выплаты, в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда;

- при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время;

- выплаты за работу в выходные и предпраздничные дни;

- выплаты за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

13. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

13.1. К стимулирующим выплатам, относятся следующие виды выплат:

- классность;
- за сложность и напряженность;
- премиальные выплаты за основные результаты работы (месяц, квартал, год);
- единовременные премии.

14. Работникам муниципального бюджетного учреждения может устанавливаться материальная помощь к отпуску в размере оклада.

15. Зарботная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения.

Предельное соотношение заработной платы руководителя учреждения устанавливается путем определения соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Предельное соотношение соотношения средней заработной платы руководителя и работников учреждения определяется в кратности от 1 до 8.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципального учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

16. Отнесение должностей работников учреждения к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым.

17. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению из бюджета муниципального образования Гвардейское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым.

18. В пределах средств фонда оплаты труда руководители муниципальных учреждений вправе применять систему премирования работников муниципальных учреждений с учетом показателей результатов труда, установленную коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных учреждений.