

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГВАРДЕЙСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
СИМФЕРОПОЛЬСКОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**12.10.2015 года  
№ 246**

**пгт. Гвардейское**

«Об утверждении муниципальной программы  
«Совершенствование местного самоуправления  
в администрации Гвардейского сельского поселения  
Симферопольского района Республики Крым на 2016 год»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом и проекта бюджета Гвардейского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым на 2016 год администрация Гвардейского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Муниципальную программу «Совершенствование местного самоуправления в администрации Гвардейского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым на 2016 год» ( Приложение № 1).
2. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

**Глава администрации  
Гвардейского сельского поселения**



**И.В. Чичкин**



## МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Совершенствование местного самоуправления в администрации Гвардейского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым на 2016 год»

### Паспорт

Муниципальной программы «Совершенствование местного самоуправления в администрации Гвардейского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым на 2016 год»

Наименование программы	Муниципальная программа «Совершенствование местного самоуправления в администрации Гвардейского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым на 2016 год»
Разделы муниципальной программы	<p><u>раздел 1 (раздел/подраздел 0102)</u> «Обеспечение деятельности высшего органа исполнительной власти муниципального образования Гвардейское сельское поселение. Обеспечение деятельности главы муниципального образования»;</p> <p><u>раздел 2 (раздел/подраздел 0104)</u> «Обеспечение деятельности администрации Гвардейского сельского поселения. Обеспечение деятельности органа местного самоуправления Симферопольского района Республики Крым».</p>
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Гвардейского сельского поселения Симферопольского района Республики Крым
Цели программы	<p><u>раздел 1 (раздел/подраздел 0102):</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- создание условий для выполнения должностных обязанностей председателя Гвардейского сельского совета – главы администрации Гвардейского сельского поселения;</li><li>- осуществление оплаты труда председателя Гвардейского сельского совета – главы администрации Гвардейского сельского поселения;</li></ul> <p><u>раздел 1 (раздел/подраздел 0104):</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Создание условий для функционирования администрации;</li><li>- Осуществление оплаты труда и стимулирования муниципальных служащих;</li><li>- Создание необходимых условий для эффективной реализации органами местного самоуправления полномочий по решению</li></ul>

	<p>вопросов местного значения,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Повышение уровня профессионализма, в том числе правовой подготовки, муниципальных служащих и выборных должностных лиц местного самоуправления;</li> <li>- Повышение уровня удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления, в том числе их информационной открытостью;</li> <li>- Решение вопросов местного значения в Гвардейском сельском поселении на максимально высоком уровне,</li> <li>- повышение доверия граждан к муниципальной службе, обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;</li> <li>- создание единой муниципальной информационной системы;</li> <li>- развитие материально-технической базы органов местного самоуправления поселения.</li> </ul>
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение условий для повышения профессиональных знаний и навыков, информационного обеспечения муниципальных служащих органов местного самоуправления и выборных должностных лиц местного самоуправления;</li> <li>- укрепление материально-технического оснащения органов местного самоуправления поселения;</li> <li>- привлечение населения к непосредственному участию в осуществлении местного самоуправления посредством информационного обеспечения и просветительской работы;</li> <li>- содержание имущества, используемого органами местного самоуправления</li> <li>- обеспечение выплаты заработной платы работникам органов местного самоуправления, обеспечивающим выполнение полномочий по решению вопросов местного значения, в соответствии с действующим законодательством</li> </ul>
Сроки реализации программы	2016 год
Целевые индикаторы муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение уровня удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления поселения (в том числе их информационной открытостью)</li> <li>- увеличение материально-технической базы в пределах утвержденных нормативов</li> <li>- выплата заработной платы работникам органов местного самоуправления в пределах и в соответствии с нормативом, определенным законодательством</li> </ul>

<p>Объемы и источники финансирования программы</p>	<p>бюджет муниципального образования гвардейское сельское поселение Симферопольского района Республики Крым  общий объем финансирования 9 744 903,00 руб.  в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подраздел <b>01 02</b>: - расходы на содержание главы сельского поселения – 717 712 руб.,</li> <li>- подраздел <b>01 04</b>: -расходы на содержание администрации Гвардейского сельского поселения 9 552 190,00 руб. в том числе: <ul style="list-style-type: none"> <li>- расходы на заработную плату с отчислениями – 7 641 752,00 руб.</li> <li>- иные закупки товаров, работ и услуг – 1 810 438,00 руб.</li> <li>- уплата налогов, сборов и иных платежей – 100 000,00 руб.</li> </ul> </li> </ul> <p>Источники финансирования: собственные доходы, которые будут получены в 2016 г., распределение свободного остатка на счетах на начало 2016 года, средства республиканского бюджета в виде дотации.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы и показатели эффективности</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в поселении;</li> <li>- повышение эффективности системы управления муниципальной службой;</li> <li>- совершенствование финансово-экономического обеспечения муниципальной службы;</li> <li>- формирование системы непрерывного образования муниципальных служащих, создание необходимых условий для самостоятельного получения ими профессиональных знаний;</li> <li>- достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей;</li> <li>- создание постоянно действующего управленческого механизма, работающего в системном режиме и учитывающего текущие изменения в процессе социально-экономического развития поселения;</li> <li>- совершенствование программно-целевых методов управления социально-экономическим развитием поселения, перенос акцентов на социальную сферу;</li> <li>- переход от формального администрирования к эффективному управлению реальными процессами и ресурсами (человеческими, организационными, технологическими, финансовыми, материальными);</li> <li>- формирование корпоративной культуры в органах местного самоуправления поселения, позволяющей повысить престижность муниципальной службы;</li> <li>- организация надежной и привлекательной для потребителя - гражданского общества - системы муниципальных услуг.</li> </ul>